

GIRO BENEDENSE



Uma história dedicada à defesa dos empregados do BNDES.

Associação dos Funcionários do BNDES | 16 de maio de 2024 | Boletim informativo: 3ª edição

AJT / Nível Médio / AMC PLR 2022

Consolidação do híbrido e expansão de direitos para as mulheres

As opções na mesa de negociação estão ficando claras. Na Plenária que realizamos no dia 2 de maio apresentamos o que nos parece possível conquistar no AJT de 2024.

Dois caminhos principais se apresentam: o primeiro é encontrar com a atual Administração do Banco uma forma que atenda à sua demanda por acompanhamento presencial dos novos empregados (advindos do concurso público) e que se mantenham os dois dias mínimos de trabalho remoto para os demais empregados.

Não nos parece difícil fazer a compatibilização entre essas duas metas, ainda mais se assumirmos que nos primeiros dois meses de Banco os novos empregados estarão em treinamento, e nos dez meses restantes do primeiro ano de trabalho, no antigamente denominado "período probatório", com um dia de trabalho remoto.

Nesse caminho, consolidamos o híbrido que já temos e retornamos para negociar o AJT com a Administração na metade de 2025 – buscando a ampliação do trabalho remoto na linha do que parece predominar nas demais empresas públicas (três dias por semana).

O caminho alternativo seria exigir uma imediata expansão do trabalho remoto na atual negociação. Aqui teríamos que caminhar para uma disputa dura com a Administração, que claramente demonstrou sua não simpatia até mesmo pela fixação antecipada de uma regra em Acordo Coletivo sobre o Trabalho Híbrido. Como sabemos, a estratégia definida unilateralmente pela Administração era apenas estender o programa piloto até a chegada dos novos empregados.

A Diretoria da AFBNDES entende ser mais adequado o primeiro caminho, mas está obviamente aberta a receber outra orientação do conjunto dos empregados.

Antes de avançar nas razões que vemos para seguir o primeiro caminho, deixemos claro que entre elas não podemos citar a argumentação apresentada pela Administração para não avançar no trabalho remoto. É muito claro que há um viés conservador nessa posição. Como temos reafirmado, a experiência da TI no híbrido nos pareceu exitosa e foi abandonada sem maiores considerações. A pesquisa sobre o híbrido até agora não foi apresentada e na negociação nada com muita substância foi exposto.

O fragmento de argumento apresentado pela Administração se refere a uma suposta reversão da onda favorável ao trabalho híbrido no setor público – em particular. Bom, se isso é ou não verdade (suspeitamos que não), ficará ainda mais claro em 2025. Com a superação de tal

incerteza, nos parece que teríamos uma negociação mais tranquila e produtiva no ano que vem.

Além da opção por uma negociação menos conflituosa com a Administração, consideramos progressos nada desprezíveis fechar um AJT com avanços em benefícios como a ampliação do período de acompanhamento de crianças (onde mães terão abono de eventuais saldos negativos diários em até uma hora, até que o filho complete dois anos, como política de incentivo ao aleitamento, e também os pais que comprovem participação em programa de paternidade responsável, estendido aos casos de adoção) e a justa inclusão de colegas que sofrem com fibromialgia ao regime PCD.

Finalmente, teremos à frente a negociação do ACT e da PLR 2024. Limpar o caminho para essas negociações fundamentais nos parece também uma razão importante.

Nossa tarefa é apresentar sugestões de direção para o movimento e, ao mesmo tempo, estar abertos para escutar os empregados e cumprir o que a maioria achar que é o melhor caminho. Que assim seja!

Avanços em negociação sobre o NM do PECS

Conseguimos dar encaminhamento para uma relevante negociação sobre a valorização da carreira de Nível Médio do PECS. Um Grupo de Trabalho oficial está sendo criado num processo democrático, com a eleição de dois representantes do segmento.

Temos finalmente uma direção com boas possibilidades de resultados num futuro próximo. Conseguimos unir a insatisfação dos NMs com uma ação estruturada da AF. Destaque também para o escritório Cezar Britto Advogados Associados, contratado pela Associação.

O caminho da arbitragem para a solução da "PLR da AMC/2022"

Com a Plenária dos empregados da AMC, que aprovou por ampla maioria, em 6 de maio, a continuidade do processo de arbitragem em busca de uma solução para o imbróglio que envolve o pagamento da Participação nos Lucros ou Resultados (PLR) de 2022, tudo caminha para um bom desfecho nessa negociação!

Já temos mais de um ano de negociações, aproximando a direção do Banco aos empregados numa saída que fortalece a unidade da Casa. Em breve, teremos notícias da AGE que apreciará o caminho da arbitragem.

processo do Grupo de Trabalho (GT) dedicado a estudar e propor mudanças no PAS, bem como a própria Assembleia que aprovou o Acordo. Foram duas ações na Justiça do Trabalho e uma denúncia ao Ministério Público Federal (MPF).

De modo a informar os empregados sobre esse tema de interesse geral e, também, para evitar a proliferação de notícias falsas a esse respeito, a AFBNDES preparou um Comunicado, que está disponível no site da entidade. Importante ressaltar que nenhuma das iniciativas acima citadas prosperou.

Acesse o Comunicado pelo QR Code.



eleição

Três chapas se candidatam à Diretoria da AFBNDES

Três chapas se inscreveram na eleição que renovará a Diretoria da AFBNDES para o biênio 2024-2026. O prazo de inscrição terminou na última segunda-feira (13). As chapas são as seguintes (em ordem definida por sorteio e de acordo com a ficha de inscrição):



Chapa Adiante

Jorge Fernando Schettini (Presidente), Wellington Basílio (1º Vice-Presidente), Amaro de Oliveira (Diretor Jurídico), Elizio Damiano (Diretor de Relações Institucionais), Heloisa Rizzo (2º Vice-Presidente), Hélio Marques (Diretor de Comunicação), Glória Vaz (Diretora Social), Alexandre Neiva Pessoa (Diretor Cultural), Gustavo André Guimarães (Ouvidor), Sandra Barros (Diretora Administrativa e Patrimonial), Carlos Alberto de Souza (Diretor Financeiro), Paulo Ortega (Diretor de Diversidade e Inclusão) e Marcio Pena (Diretor de Representações).

Chapa Unidade Beneditense

Fernando Henrique de Araújo Góes Newlands (Presidente), Gustavo Medeiros Soares (1º Vice-Presidente e Diretor de TI), Arthur Cesar Vasconcelos Koblitz (2º Vice-Presidente e Diretor Patrimonial), Carlos Leonardo Araújo Delgado (Diretor Financeiro), Fabio da Rocha Pais (Diretor Administrativo), Ricardo Jorge da Silva Marques (Diretor de Assuntos de Assistidos), Creuza Ferreira Novaes (Diretora Institucional) e Cristina da Silva Rego Cerdeira (Diretora de Diversidade).

Chapa Plural e Democrática

Denise de Jesus Mendes Lacerda (Presidente), Roberta Azevedo de Almeida (1ª Vice-Presidente e Diretora de Comunicação e Diversidade), Roberta Almeida Pereira de Souza (2ª Vice-Presidente e Diretora Financeira), Leandro Ortiz do Nascimento (Diretor Administrativo e Patrimonial), Aniele Costa de Souza (Diretora de Ouvidoria e Relacionamento Institucional), Adriana Rosa de Souza Freire (Diretora de Responsabilidade Social) e Amelia Maria dos Santos Ribeiro (Diretora de Relacionamento com os Aposentados).

A eleição está marcada para o dia 28 de maio, das 10h às 18h, em Assembleia Geral Ordinária.

A votação será feita em cédula única, em ambiente digital (o endereço eletrônico será informado previamente pela Comissão Eleitoral). O voto será secreto, mediante o fornecimento de senha individual e intransferível.

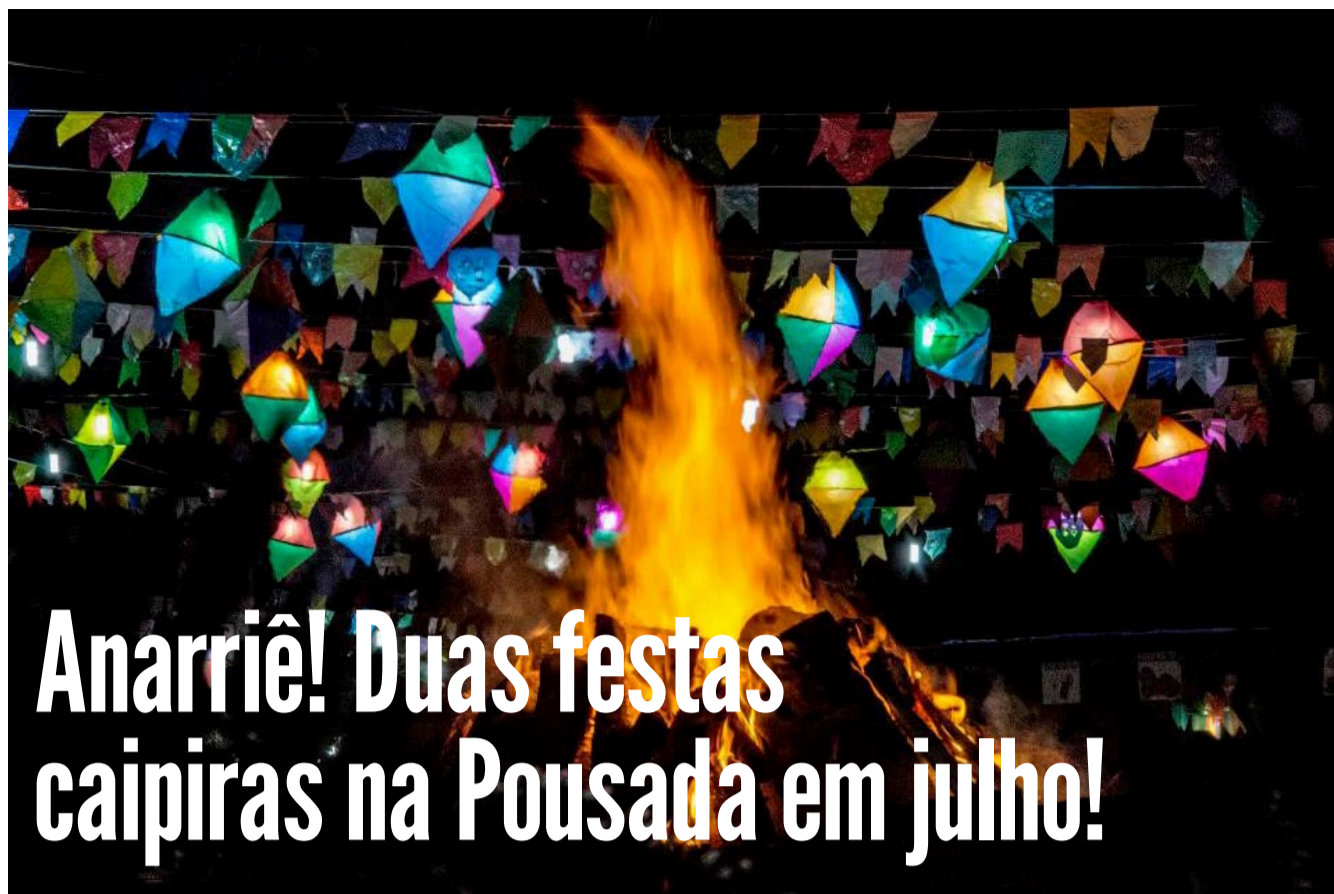
O processo eleitoral está sendo coordenado por uma comissão composta de quatro membros: Luiz Ferreira Xavier Borges (presidente), Estela Chaves Mello do Espírito Santo, Monica Mariano da Silva e Sérgio Luiz de França. O presidente foi designado pelo Conselho Deliberativo da AFBNDES.

O Edital de Convocação, que traz o calendário do processo eleitoral, está publicado no site da AFBNDES.

As tentativas de anulação das Assembleias do ACT de Saúde

Em 21 de dezembro de 2023, os empregados do BNDES, reunidos em Assembleia Geral Extraordinária (AGE) convocada pelos sindicatos de bancários e com a participação da AFBNDES, aprovaram o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico sobre o tema do Programa de Assistência e Saúde (PAS).

Dias antes da realização desta Assembleia, um grupo de empregados do BNDES questionou judicialmente o



Anarriê! Duas festas caipiras na Pousada em julho!

eventos

A Pousada AFBNDES terá duas festas caipiras em julho, com todos os ingredientes que esses eventos pedem: um delicioso cardápio com comidas típicas, recreação de montão, apresentação musical, prendas e jogos. E mais: pensão completa, gratuidade de uma criança, parcelamento e descontos.

A primeira festa acontecerá no final de semana de 19 a 21 de julho. O segundo pacote envolverá o final de semana de 26 a 28 de julho.

Os pacotes das duas festas contam com primeira criança (5 a 12 anos) de graça, desconto de 27% para a 2ª criança e também para o 1º acompanhante adulto (13 anos em diante).

A gratuidade e os descontos são válidos desde que o hóspede beneficiado esteja junto com dois adultos pagantes no mesmo apartamento.

Para quem pagar à vista, via PIX ou transferência bancária, desconto de 5% ou, sem desconto, em até 10 vezes sem juros no cartão de crédito.

Leia mais no site da Pousada AFBNDES: <https://pousadaafbndes.com.br/>

acontece

Missão Desenvolvimento em plena ação



Com o tema "Caminhos para o Desenvolvimento Econômico", está no ar o episódio 102 do podcast Missão Desenvolvimento, realizado pela AFBNDES, com a participação do âncora Paulo Gala e o do economista Clóvis Freire Júnior.

O podcast completou três anos de existência em março passado, com a gravação de dois programas na sede da AF.

O episódio 100 trouxe um bate-papo entre o presidente da AFBNDES, Arthur Koblitz, e o presidente do BNDES, Aloizio Mercadante. Já o episódio 101 contou com a participação do presidente da Associação e dos âncoras Paulo Gala, André Roncaglia e Lavinia Barros de Castro, economista do BNDES (foto).

Desde o primeiro episódio, o podcast Missão Desenvolvimento tem tido como principal motivação focar em estratégias de desenvolvimento que busquem um projeto nacional.

Ao longo dos episódios, o programa tem discutido o desenvolvimento econômico com a perspectiva de missão: "A gente quer destacar que o desenvolvimento econômico, em seu sentido mais amplo, envolve questões sociais e am-

bientais, e requer muito mais do que uma simples ação do mercado. É uma missão que envolve a sociedade como um todo", diz o apresentador Paulo Gala.

O podcast tem abordado experiências do Brasil, América Latina e do mundo, "pois não dá para pensar o desenvolvimento brasileiro fora do contexto latino-americano e mundial", destaca Gala. Outra perspectiva relevante é mostrar "a importância da ação do Estado articulando a iniciativa privada, ou seja, como facilitador do desenvolvimento econômico, como força necessária para que a missão do desenvolvimento seja bem-sucedida".

Nesses três anos, o podcast contou com a participação de mais de 100 convidados (26 deles técnicos do BNDES), teve mais de 72 mil downloads, somou mais de 6.080 minutos gravados, sendo reproduzido em 30 países.

Para acessar o canal do podcast no YouTube, clique no QR Code.



serviços

Empréstimo financeiro na Associação

A AFBNDES oferece, entre os serviços prestados aos associados ativos e aposentados, a contratação de empréstimo financeiro. As solicitações são feitas no Atendimento da Associação, localizado no S1 do Edserj.

As condições são as seguintes:

1. O empréstimo é concedido para associados com idade até 67 anos e 11 meses, com contratação de seguro prestamista "causa mortis";
2. Caso o solicitante possua idade superior a 67 anos e 11 meses, terá a concessão do empréstimo mediante apresentação obrigatória de um fiador, que poderá ser parente próximo;
3. O valor máximo do mútuo financeiro é R\$ 14.000,00;
4. O prazo máximo para pagamento é de 18 meses;
5. A taxa de juros é de 2% ao mês.

Confira os bons resultados do empréstimo de abril de 2023, quando foi reaberto, para cá, e o regulamento do Mútuo Financeiro no **VÍNCULO** desta quinta-feira.



SOS Rio Grande do Sul

O Comitê da Cidadania do BNDES continua com a campanha de arrecadação de doativos para as vítimas das enchentes no Sul. Já foram encaminhadas 100 caixas de doações. As caçambas estão no térreo e na garagem do Edserj.

O **GIRO BENEDENSE** é um boletim quinzenal produzido pelo Setor de Comunicação da AFBNDES, também responsável pelo **VÍNCULO**, que vai ao ar toda quinta-feira no portal da Associação: www.afbndes.org.br

Para acessar o site da AFBNDES, aponte a câmera do seu celular para o QR Code.



Diversidade e inclusão agora têm seção especial no site da AF

Já está ativa, no site da AFBNDES, a seção dedicada às pautas de diversidade e inclusão no BNDES, com espaço para as comissões específicas de Mulheres, Prevenção e Combate ao Assédio e à Discriminação, Raça e Etnia, LGBTQIAPN+, PCDs e responsáveis por PCDs, Terceirizados e Diversidade Regional. Há na seção links para matérias do **VÍNCULO**, coberturas de eventos realizados no BNDES e material selecionado pelos empregados e empregadas que compõem as comissões.

Os grupos temáticos, além de formular e endereçar propostas para a Alta Administração do BNDES, também buscam ser canais de troca de experiências entre seus integrantes.

