

ACONTECE

Eleição para o CA: Campanha do 2º turno segue até 28/9. Debate no dia 24

Arthur Koblitz

Uma representação independente em defesa do BNDES



Lavinia Barros de Castro

Uma Nova Voz para o Conselho de Administração



1. Por que me recandidatar ao Conselho?

Agradecendo a votação no primeiro turno, informo que estou cedido à AFBNDES para poder me dedicar integralmente ao trabalho de Conselheiro de Administração (CA) do BNDES.

A representação dos empregados no CA das principais empresas públicas até 2017 era, em geral, ocupada por empregados associados a sindicatos. Uma das reformas do governo Temer vedou essa participação e, desde então, a função passou a ser assumida por empregados cedidos às Associações de Funcionários.

Se tiver a honra de ser reconduzido, terei a oportunidade de colocar à plena força o papel de Conselheiro com apoio da estrutura da AF para defender e propor iniciativas de aperfeiçoamento do Banco.

2. Novas lideranças e renovação

Fala-se muito sobre a necessidade de renovação, de dar espaço para novas lideranças. Essas são questões importante e desejáveis em geral. Mas o contexto faz toda a diferença: qual a qualificação dos candidatos que estão disputando a eleição? O que fez o candidato à reeleição durante o seu mandato? Qual o histórico de compromisso que os candidato têm com a luta dos empregados?

Sobre a geração de novas lideranças de **representação dos empregados**, não há dúvida que ela está ocorrendo. A diretoria da AFBNDES é um exemplo disso. Vários nomes estão emergindo entre os NPC's: a turma que está na direção da AF e na Comissão Executiva é formada por quadros combativos e preparados. Uma renovação importante de lideranças no NM também vem ocorrendo. Mais exemplos podem ser encontrados nos movimentos de diversidade e inclusão. E oportunidades para o surgimento de novos representantes não faltam: há espaços para posicionamentos críticos nos veículos de mídia da Associação e várias causas a serem defendidas.

Essas pessoas estão construindo e desenvolvendo uma história de representação com os empregados. Isso implica em compromisso e exposição. Isso só se evidencia com a **tomada de posição** das pessoas. Em dois mandatos como conselheiro, nunca vi um representante indicado pelo governo votar contra propostas da diretoria. Certamente, uma boa dose de confiança entra no critério. Por que os empregados, que possuem apenas um representante, deveriam ignorar essa questão?

Finalmente, o tema da renovação está garantido em lei. Ou seja, a questão não deveria ser o medo da permanência indefinida de alguém como Conselheiro, mas quais as razões para antecipar a renovação em relação ao que já está previsto em lei.

Como se viu no debate do primeiro turno, há uma ausência de críticas à minha atuação no Conselho. Assim, o princípio de renovação tem sido usado numa espécie de alienação: não é necessário discutir o que foi feito ou como foi feito. Basta renovar.

3. A força dos empregados no Conselho depende da independência do Conselheiro e do apoio a ele quando essa independência leva a diferenças com a Administração

Se um representante dos empregados age de forma independente, por exemplo, dando transparência para a Casa de decisões do Conselho ou cobrando determinados posicionamentos da diretoria, é fundamental que ele seja apoiado pelos empregados. A força dos empregados no Conselho depende da independência e capacidade técnica do conselheiro e do apoio que ele recebe. Depende também do grau de consciência e envolvimento dos empregados com os grandes temas do Banco.

4. Importância e impacto das posições do Conselheiro

Que diferença pode fazer o representante dos empregados no Conselho se ele não pode votar em questões trabalhistas e previdenciárias?

. Depois da nossa oposição à venda das ações da Vale, as ações da Petrobras não foram vendidas em 2022. Isso protegeu o patrimônio da BNDESPar e gerou lucros para o BNDES.

. A resistência à devolução dos 100 bi em 2016 contribuiu decisivamente para fixar o limite de 60% para a distribuição de dividendos. No governo Temer, o BNDES distribuiu apenas 25% de dividendos.

. Devolução dos aportes do Tesouro: a posição de resistência estimulou a fundamental reação de técnicos da Casa.

. Recente oposição à aplicação da DRU sobre os repasses para o BNDES: demos conhecimento à Casa do tema e fizemos a cobrança de uma ação firme por parte da Diretoria do Banco.

Segue até 28 de setembro a campanha do 2º turno da eleição que definirá o representante dos(as) empregados(as) no Conselho de Administração (CA) do BNDES. Lavinia Barros de Castro e Arthur Koblitz são os candidatos que passaram para esta fase do pleito. Conforme o Calendário Eleitoral, a votação acontecerá de 30 de setembro a 6 de outubro.

Debate – As Associações de Funcionários do Sistema BNDES promoverão, em 24 de setembro, às 15h (em local a ser definido), um debate com os candidatos, mediado pelo colega Cláudio Leal.

Caros Benedenses,

Gostaria de agradecer a confiança, o apoio e cada voto recebido. Registro também meu reconhecimento aos demais candidatos e candidatas pelo respeito, espírito construtivo e compromisso com o país. Tivemos nove concorrentes nesta eleição, sinal da importância dessa representação. Durante a campanha, conversei com colegas de diferentes áreas, grupos e carreiras e, mais uma vez, encontrei no corpo funcional do BNDES uma fonte de profundo conhecimento, generosidade e compromisso com o desenvolvimento.

Venho agora novamente pedir o seu voto. Acredito que minha trajetória de 25 anos no BNDES, meu conhecimento dos temas do desenvolvimento e, sobretudo, minha capacidade de diálogo com o corpo funcional e com a Alta Administração me qualificam para representá-los na defesa de um BNDES relevante e efetivo.

Desafios externos e internos

Vivemos muitos desafios. A crise política e institucional que enfrentamos não se encerrará com a eleição, qualquer que seja o resultado das urnas. Nos últimos anos, graças a muito esforço institucional, a imagem do BNDES mudou para melhor. Não podemos, porém, voltar à cultura do insulamento burocrático: será preciso seguir dialogando com diferentes atores em um Brasil profundamente dividido.

Na macroeconomia, enfrentaremos o risco de aprofundamento da crise de crédito privado após anos de juros elevados. Possivelmente, teremos ainda de conviver com preços de *commodities* voláteis, seja por instabilidades geopolíticas, seja por fenômenos climáticos, o que poderá dificultar uma redução mais acelerada dos juros. Além disso, demandas por maior ajuste fiscal continuarão pressionando para reduzir recursos concessãois ou ampliar pagamentos de dividendos.

Nesse cenário político-econômico, preservar fontes estáveis e previsíveis de recursos e ampliar o acesso a instrumentos concessãois continuarão sendo prioridades. Precisaremos defender o FAT constitucional e buscar fundos, isenções tributárias, garantias da União, *hedges* e outros mecanismos, além de assegurar adequada rentabilidade aos ativos de ações e de tesouraria. Sem recursos adequados fazemos pouco – e o país carece de muito.

Há ainda desafios internos: valorização e retenção de talentos, integração entre gerações e formação de novas lideranças. Diante de um setor financeiro em profunda transformação, precisaremos rever aspectos de nossa cultura, desenvolver novas competências e, sobretudo, ganhar agilidade.

Oportunidades e o papel do BNDES

Há também muitas oportunidades que o BNDES pode impulsionar. Devemos seguir ampliando os esforços para reverter a desindustrialização precoce, com uma agenda verde para a indústria e apoio à inovação. O Brasil tem o potencial de liderar agendas de materiais sustentáveis, agregando valor às suas cadeias de minerais estratégicos. Será necessário intensificar investimentos transformadores em infraestrutura e avançar na transição ecológica e na economia florestal. Em conjunto com instituições de fomento, podemos fortalecer uma transição justa e impulsionar uma agenda global anticíclica diante de desastres climáticos.

Outro tema fundamental é o uso ético e responsável da inteligência artificial pelos bancos do Sistema Nacional de Fomento. A IA pode promover uma verdadeira revolução, mas traz riscos que exigem atenção. Defendo também a ampliação do papel do BNDES como *hub* de debate e indutor de políticas públicas, reunindo governo, setor privado, academia e sociedade civil.

Diante desses desafios, será fundamental ter no Conselho uma voz capaz de dialogar em qualquer cenário. Tão importante quanto reunir argumentos técnicos será saber engajar, motivar e construir consensos, promovendo as vozes internas e externas que defendem o Banco, sem perder a ousadia transformadora de que o país tanto necessita.

Em 13 anos, tivemos apenas dois Conselheiros representantes dos empregados. São pessoas extremamente competentes, que defenderam o Banco de forma fundamental. Acredito, porém, que é tempo de mudança. Não se trata apenas de equidade, mas do valor que a pluralidade de experiências e perspectivas agrega às decisões e ao desenvolvimento do país.

É hora de uma nova voz no Conselho. Por isso, peço a sua confiança e o seu voto.

NM PECS: CARTA ABERTA AOS BENEDENSES

Prezado Presidente Aloizio Mercadante, Prezada Diretora Helena Tenório, Prezados(as) Diretores(as), Prezados(as) Benedenses, Em 13/08/2026, o jornal Giro Beneditense, da AFBNDES, publicou o artigo “Uma Força Tarefa para o Nível Médio ou o Sintoma de uma não-convocação”, escrito por um colega do segmento de Nível Médio (NM). O texto expressou, com coragem, uma insatisfação que há muito tempo atravessa nosso cotidiano no Banco – e que raramente encontra espaço para ser dita. Ele não falou apenas por si: falou por todos nós.

Hoje, ao nos depararmos com a proposta de acordo no ACT 2026, assistimos a mais um novo capítulo desta série de longas temporadas de marginalização. Apesar de termos apresentado pautas que tratariam, de forma objetiva, diversas das demandas que acumulamos no decorrer de décadas, recebemos de volta apenas a proposta de uma Comissão dedicada a assuntos e processos que envolvam a carreira NM do BNDES. Trata-se de um projeto de comissão sem objetivo prático, sem finalidade e sem a prerrogativa de elaborar propostas para endereçar reivindicações históricas.

O que vivemos hoje não é mais uma sequência de episódios isolados. É um **ponto de inflexão**. Desde 2024, quando foi divulgado o Novo Plano de Cargos e Salários (NPCS) sem qualquer cargo equivalente ao de Técnico de Suporte Administrativo, ficou claro que nossa carreira passou a existir apenas como legado,

sem previsão de reposição, sem novos ingressantes e sem futuro institucional definido. O concurso público subsequente, restrito a cargos de Nível Universitário, apenas confirmou essa realidade.

Desde então, o que se observa é um **padrão sistemático de desvalorização**, que atravessa

gestões, áreas e decisões administrativas. Não se trata de percepções subjetivas, mas de fatos concretos que comprometem nossa dignidade profissional, nossa saúde psicológica e nossa capacidade de contribuir plenamente com o desenvolvimento nacional.

O relatório do **Grupo de Trabalho de Valorização do Nível Médio**, concluído em dezembro de 2024, reconheceu expressamente que: “As atribuições previstas nos planos de cargos refletem cada vez menos a realidade laboral desses empregados.”

E também que: “O quadro de nível médio sempre apoiou, dando suporte aos profissionais de nível superior, mesmo sem reconhecimento formal das atividades que desenvolvia.”

A seguir, alguns fatos que ilustram nossa situação:

- A reestruturação do PECS resultou em 22 níveis para NM e 19 para NU, sem explicação técnica apresentada.

- O cargo de Coordenador de Serviço, historicamente o ápice da carreira NM, foi sendo retirado silenciosamente dos Técnicos Administrativos.

- Há mais de uma década não há concurso para NM, e o concurso recente contemplou apenas NU.

- Funções comissionadas do segmento NM que estavam vagas foram utilizadas para gerar saldo excedente destinado à criação de novas funções, o que travou não apenas nossa progressão, mas também

nossa **movimentação interna**, já que parte relevante da nossa remuneração depende dessas funções.

- Postos antes ocupados por NMs vêm sendo preenchidos por empregados NU, fenômeno que se agrava com a ausência de reposição do nosso quadro.

- Decisões que afetam diretamente nossa carreira e nossa remuneração têm sido tomadas sem comunicação clara – e, em alguns casos, sem comunicação alguma.

Esses fatos não são pontuais. São recorrentes. São estruturais.

Somos **pouco mais de 300 empregados**, representando **cerca de 11% da força de trabalho do BNDES**. Nossa luta é pelo reconhecimento do valor do trabalho que desempenhamos – trabalho que o próprio Banco já reconheceu como essencial.

O BNDES é uma instituição que historicamente protegeu seus empregados, valorizou a diversidade e acolheu pautas importantes. No entanto, as demandas do NM – que são antigas, documentadas e urgentes – permanecem sem resposta. Vivemos hoje um paradoxo: enquanto o Banco avança em tantas frentes de inclusão, nós seguimos invisíveis.

Por isso, lançamos o movimento **Nenhum a Menos**, com três objetivos centrais:

1. **Dar visibilidade** às situações de descaso que atingem o segmento NM.

2. **Monitorar a saúde mental** dos colegas, afetada por esse processo de apagamento institucional.

3. **Lutar pela reconstrução da carreira**, pela implementação das propostas do GT NM e pela participação efetiva do segmento nas políticas do Banco.

Não buscamos privilégios. Buscamos **existir**. Buscamos **respeito**. Buscamos **reconhecimento**. Buscamos **participar do desenvolvimento nacional** como BENEDENSES que somos.

Este é apenas o começo.

E esperamos contar com a empatia e a solidariedade de todos os benedenses e benedensas.

CARTA DOS NPCS CONTRA A PROPOSTA DE ACT

Ao Presidente Aloizio Mercadante,

A proposta de Acordo Coletivo de Trabalho apresentada pela ARH não merece a aprovação dos NPCS.

Ao longo de mais de um ano de esforço conjunto com Fapes, ARH, Alta Direção do BNDES, AFBNDES e os próprios NPCS, representados pela comissão eleita de empregados, foi construído um consenso sobre os avanços necessários a fim de garantir a atratividade da carreira e o futuro do BNDES enquanto Instituição de Excelência

Por esse motivo, recebemos com muita satisfação o compromisso público reiteradamente feito pela Presidência, no último aniversário do BNDES e no dia da posse da nova Diretoria da AFBNDES, com a valorização da carreira dos novos empregados, em que se propôs avançar tanto na curva como na remuneração final do NPCS.

Eis que durante a mesa de negociação do ACT, a Administração, enfim, apresentou a regra de promoção aplicável aos novos empregados, tendo na ocasião esclarecido que:

1. A proposta visa destinar orçamento de promoção suficiente para que o tempo estimado de carreira dos novos empregados seja de longínquos 48 anos;

2. Tal orçamento de promoção será diluído com a entrada futura de novos funcionários, mostrando-se ineficaz para atacar os problemas estruturais do NPCS;

3. A proposta deixa na mão da Diretoria em exercício – inclusive aquelas hostis ao Banco –, o poder de diminuir discricionariamente o orçamento de promoção destinada ao NPCS, alongando ainda mais a curva da carreira;

4. Há limite orçamentário de promoção suficiente para promover uma carreira mais curta que 48 anos, mas a instituição optou por não conceder este orçamento, mantendo o NPCS como a carreira – de longe – mais lenta do executivo federal;

5. O ponto mais importante é a ameaça de edição de uma norma prevendo orçamento de promoção ain-

da mais limitado que alongaria a carreira para o que estimamos em 80 anos caso a proposta do ACT não seja aprovada pelos empregados.

Ressalte-se que nada impediria o BNDES de implementar essa proposta antes e independente da negociação do ACT!

Pelo contrário, em respeito à boa-fé objetiva e ao princípio da não surpresa, deveria a regra de promoção dos novos empregados estar vigente desde o início de seu ciclo de avaliação.

Mas a instituição parece ter optado por atrasar o normativo de promoção do NPCS justamente para usá-lo como arma na negociação, de forma a deixar de avançar nas outras questões cuja necessidade de solução já havia sido consensuada antes da negociação, como abaixo:

- A equiparação entre os empregados dos direitos humanitários, como o abono doença família, permanece como uma pauta recorrentemente postergada e sem encaminhamento efetivo;

- O APIP, que compensa a falta de dias fruitivos para os novos funcionários, foi negado no AJT e teve a apreciação adiada mais uma vez;

- Mesmo as soluções parciais do Plano de Saúde – 70/30 no pós-emprego e o compromisso de redução do percentual de custeio caso permitido pelos órgãos competentes – viraram “comissão” sem prazo definido e sem entrega obrigatória;

- Todas as propostas concretas e estruturais de solução para a progressão de carreira e remuneração, tal qual o ADF, foram solenemente ignoradas;

Em suma, a instituição quer que consideremos uma vitória que seja fixada uma carreira na qual o empregado NPCS médio (de 36 anos de idade) não espere atingir o topo da carreira antes de ser aposentado compulsoriamente.

E que mesmo um recém-formado que porventura ingresse na instituição aos 25 anos deve esperar atingir o topo da carreira somente quando completar 73 anos.

Pior, ameaça piorar ainda mais o tempo de carreira caso não aceitemos sair de mãos vazias. Por isso, os NPCS afirmam: **Compromisso consensuado se cumpre, não se negocia!**

Esperamos que a empresa retorne à mesa para implementar o que já foi consensuado e pactuar o

caminho futuro. Propomos:

1. Que a ARH cumpra o compromisso do Presidente, que foi feito sem condicionais. Estender o máximo de orçamento possível para a promoção NPCS é o mínimo até resolvermos o problema da carreira permanentemente através da aprovação do ADF ou de outro instrumento congênere junto à SEST;

2. Que os abonos sociais sejam equiparados ao PECS e que o APIP seja concedido. A equiparação dos abonos já foi prometida e o APIP foi ignorado mais uma vez, mesmo sendo compatível com as regras da SEST;

3. Que sejam definidos avanços concretos para o Plano de Saúde, como o plano 70/30 no pós-emprego e o compromisso de redução de custeio se assim permitido.

Na última sexta-feira (11) à noite, consultamos a opinião dos colegas NPCS através de deliberação que contou com a participação de mais de 400 novos empregados, **obtendo 98% de votos pela rejeição do ACT** pelos motivos expostos.

Os problemas já são conhecidos, as soluções estão postas e têm o apoio da ARH e da direção. É hora de firmar esse compromisso com termos claros e com data definida.

Os empregados NPCS reiteram seu compromisso de diálogo junto à Alta Administração, baseado na boa-fé e no desejo de avançarem juntos na construção de uma carreira NPCS forte e atrativa, certos de que isso é essencial para o futuro da Instituição.



ESPORTES

Benedenses amantes do basquete participam de jogos no Clube da Barra



Um grupo de benedenses, capitaneados pelos colegas Flávio Raposo e Aidar, tem participado, desde o ano passado, de jogos de basquete em espaços públicos e em quadras próximas ao Banco.

No domingo (27), a partir das 10h, esses colegas estarão na quadra de basquete do Clube da Barra, inaugurando as tabelas oficiais recém-instaladas.

Será uma pelada festiva, que contará com a presença de Jonny-Bigool, ex-atleta com história em diversas equipes de tradição, como Flamengo, Botafogo, Fluminense, Vasco, Sogipa, São Paulo, além de clubes no Uruguai e na Argentina.

Após os jogos, haverá uma animada roda musical na sede social. Um programa imperdível!

Inscrições abertas para Torneio de Tênis da AFBNDES



A AFBNDES promoverá, em 17 de 18 de outubro, um Torneio de Tênis no Clube da Barra, na modalidade simples (masculina e feminina). As inscrições estarão abertas a partir de hoje (17) e seguirão até 9 de outubro. Poderão participar associados da entidade, dependentes e benedenses não-sócios.

Os participantes se concentrarão na sede social às 8h da manhã do dia 17/10 para a composição das chaves. Os jogadores serão classificados nas categorias A, B, C e Iniciantes. Haverá premiação para o campeão e o vice do torneio principal e da competição de “consolação”. A AF oferecerá suporte com massagem, água e frutas.

Faça a sua inscrição apontando a câmera para o QR Code.



CANAL DA AFBNDES NO WHATSAPP

Participe e receba as informações da sua Associação

Ative o sininho e receba as novidades em primeira mão!

Só a AFBNDES publica! Você acompanha, reage e fica por dentro de tudo!

EVENTOS

Diversidade & Inclusão: AFBNDES Convida o escritor Fred Itioka

Encontro será realizado em 24 de setembro e terá como tema a diversidade, a representatividade e as relações familiares a partir do livro “Cartas além do armário: Outras vozes LGBTQ+”

A AFBNDES promove, no dia 24 de setembro, mais uma edição da série “AFBNDES Convida”, iniciativa criada para promover encontros, diálogos e reflexões sobre temas relevantes para a comunidade benedense e para a sociedade de maneira geral. Nesta edição, o destaque será a pauta da diversidade e inclusão, com a participação do jornalista e escritor Fred Itioka (foto).

Autor dos livros “Cartas fora do armário” e “Cartas além do armário: Outras vozes LGBTQ+”, publicados pela editora Cândido, Fred Itioka participará de uma conversa sobre diversidade, representatividade, identidade e relações familiares. O encontro será realizado das 17h às 19h, na Sala 3 do Centro de Estudos do BNDES (S1 do Edserj), em formato híbrido, com participação presencial e on-line pelo Microsoft Teams.

A obra que será tema da conversa – “Cartas além do armário...” – é a continuidade de projeto que nasceu de uma experiência pessoal do autor com o próprio pai. A partir dessa vivência, Fred entrevistou mais de 100 homens gays sobre seus relacionamentos com os pais. Depois, convidou os entrevistados, de diferentes países e trajetórias, a escreverem cartas imaginárias nas quais pudessem expressar tudo aquilo que gostariam de ter dito aos pais.

O resultado reúne diferentes experiências de afeto, conflitos, expectativas, ausências e reconciliações, ampliando o debate sobre as relações familiares e as vivências da população LGBTQIAPN+. As histórias também colocam em evidência a importância da representatividade e do diálogo na construção de relações mais acolhedoras e inclusivas.



“Cartas além do armário: Outras vozes LGBTQ+” conta ainda com textos de apresentação assinados pela jornalista e apresentadora Sandra Annenberg e pelo psicólogo Alexandre Coimbra Amaral.

Durante o encontro, Fred Itioka falará sobre o processo de construção do livro, as histórias que deram origem à obra e os diferentes temas presentes nas cartas. A conversa será também uma oportunidade para refletir sobre as diversas formas de vivenciar a identidade, os afetos e os vínculos familiares, contribuindo para ampliar o diálogo sobre diversidade e inclusão.

A participação do escritor no BNDES acontece um dia antes do lançamento do livro no Rio de Janeiro, marcado para 25 de setembro, na Blooks Botafogo.

Dia das Crianças será comemorado em grande estilo no Clube da Barra



O Dia das Crianças será celebrado em 17 de outubro, sábado, das 10h às 17h, no Clube da Barra, com programação especial para a garotada. O espaço será transformado no cenário da festa “Animais da Floresta” – um dia inteiro de brincadeiras, diversão e contato com o universo animal.

A programação contará com recreação infantil, circuito esportivo, brinquedos infláveis e pula-pula, além de oficina de pintura com o colega aposentado Márcio Verde. A criançada também poderá se divertir com a presença dos perso-

nagens do filme Toy Story e conhecer de perto os animais da Eco Future. A apresentação será acompanhada por um biólogo, que vai contar curiosidades sobre as espécies e o fascinante universo dos animais. Para completar a festa, haverá pipoca, algodão-doce e picolé liberados.

E para entrar no clima, capriche no figurino dos pequenos! A ideia é que as crianças participem da festa usando roupas ou fantasias inspiradas no mundo animal. Prepare a criançada e reserve a data!

SERVIÇOS

Alper Seguros oferece atendimento exclusivo para associados

A Alper Seguros, corretora parceira da AFBNDES, oferece atendimento exclusivo (presencial e digital) para a contratação e renovação de seguros. Entre as modalidades disponíveis estão vida, automóvel, residencial, bike, portáteis, moto, pet e viagem.

Os associados podem consultar as opções de cobertura, realizar cotações para diferentes necessidades e obter mais informações pelo e-mail seguros@afbndes.org.br, presencialmente no Atendimento da AFBNDES ou se preferir, pela plataforma Vc+Seguro AFBNDES, disponível no QR Code abaixo.

Atendimento digital: pelo WhatsApp (11) 3175-0108, de segunda a sexta-feira, das 8h30 às 18h.

Atendimento presencial: às segundas, quartas e quintas-feiras, das 10h às 17h, no setor de Atendimento (S1 do Edserj).

Fim da parceria com a Gallagher

A parceria entre a AFBNDES e a Gallagher, antiga corretora de seguros da Associação, foi encerrada em setembro de 2025. Desde então, a Alper Seguros passou a ser a corretora parceira oficial da AFBNDES, não havendo atualmente vínculo comercial ou operacional entre a Associação e a Gallagher.



Boutique dos Queijos e acessórios da Scarpini no Atendimento da AFBNDES

A Boutique dos Queijos está hoje (17), até as 17h, no Atendimento da AFBNDES (S1 do Edserj). A empresa é especializada em queijos premiados, além de geleias artesanais gaúchas e doces mineiros.

No dia 24 de setembro, quinta-feira, a marca de acessórios Scarpini Gioielli Semijoias estará no Atendimento, das 10h às 17h, com anéis, joias em prata 925, piercings (de furo e fake), tornozeleiras, brincos de pressão, peças infantis e modelos inspirados nas últimas tendências.

CONVÊNIOS

Colégio Cruzeiro: Matrículas abertas para 2027



Estão abertas matrículas a novos alunos para o ano letivo de 2027 no Colégio Cruzeiro. Associados da AFBNDES têm 5% de desconto, conforme as condições estabelecidas na parceria entre as instituições (confira no site da Associação).

O Colégio Cruzeiro tem 164 anos de existência e possui três unidades: Centro (Rua Carlos de Carvalho 76), Jacarepaguá (Rua Retiro dos Artistas 589, Pechincha) e Botafogo (Rua São Clemente 348/350).

EVENTOS

Pousada AFBNDES prepara programação especial para os próximos meses em Itaipava

Réveillon da Felicidade 2027 será o destaque, com pensão completa, ceia, música ao vivo, recreação e condições promocionais. Festa das Crianças, Rock The Mountain e Viva Itaipava! também estão entre as opções

A Pousada AFBNDES, em Itaipava, preparou uma programação especial para os próximos meses, com opções para quem deseja aproveitar a região serrana com a família e os amigos. Entre os destaques está o Réveillon da Felicidade 2027, que terá pensão completa, ceia de Ano Novo, música ao vivo, programação gastronômica e recreação.

A proposta é celebrar a chegada de 2027 em um ambiente acolhedor, cercado pela natureza e com uma programação planejada para proporcionar momentos de integração e lazer aos hóspedes. O restaurante e os bares da Pousada são administrados pela empresa Wallace Braz Buffet & Eventos, responsável pelo serviço gastronômico durante a hospedagem.

Réveillon da Felicidade 2027

O pacote de final de ano será realizado de 30 de dezembro a 3 de janeiro, com check-in às 15h da quarta-feira (30/12) e checkout às 15h do domingo (3/1). A hospedagem inclui pensão completa durante todo o período.

Na programação gastronômica estão café da tarde e jantar na chegada; café da manhã, almoço, lanche da tarde, Ilha Gastrô e ceia no dia 31; churrasco no almoço, além das demais refeições, no dia 1º; e almoço e jantar no sábado. No domingo, o pacote termina com café da manhã e almoço.

A ceia de Réveillon terá música ao vivo, e os hóspedes também contarão com recreação interativa durante a estadia.

O pacote oferece condições especiais para famílias. Crianças de até 12 anos têm gratuidade, enquanto hóspedes de 13 a 18 anos e o terceiro adulto, a partir de 19 anos, têm valores reduzidos. As condições são válidas quando acompanhados por dois hóspedes pagantes do pacote Duplo no mesmo quarto e estão sujeitas à capacidade do aposento.

Para casais, o pacote pode ser pago em até 10 vezes sem juros, com parcelas de R\$ 473,80, conforme a tabela de preços 1. Para pagamentos à vista, via Pix ou transferência bancária, há 5% de desconto. Também é possível pagar no cartão de crédito em até 10 vezes sem juros, pelo valor normal do pacote.

Festa das Crianças

Outra opção para quem pretende aproveitar a Serra em família é o pacote especial da Festa das Crianças, durante o feriado prolongado de 9 a 12 de outubro. A programação terá recreação e atividades voltadas à interação entre pais e filhos.

O pacote inclui hospedagem com pensão completa, café da tarde e jantar na sexta-feira; café da manhã, almoço, lanche da tarde e jantar no sábado e no domingo; e café da manhã e almoço na segunda-feira.

Assim como no Réveillon, o pacote oferece condições especiais para famílias: crianças de até 12 anos têm gratuidade, com valores reduzidos para hóspedes de 13 a 18 anos e para o terceiro adulto no quarto. As condições são válidas mediante a presença de dois hóspedes pagantes do pacote Duplo e estão sujeitas à capacidade do aposento.

Para casais, o pacote pode ser pago em até 10 vezes sem juros, com parcelas de R\$ 246,50, conforme a tabela de preços 1.



Rock The Mountain

A Pousada AFBNDES também é uma ótima opção de hospedagem para quem vai participar do Rock The Mountain, festival de música e arte realizado no Parque Municipal de Petrópolis, em Itaipava.

A sexta edição do evento acontece nos finais de semana de 30 de outubro a 1º de novembro e de 6 a 8 de novembro. Para o primeiro fim de semana, a hospedagem com café da manhã vai das 11h do dia 30 de outubro às 15h do dia 2 de novembro. Neste período, resta apenas um apartamento disponível.

Para o segundo fim de semana, o pacote vai das 11h do dia 6 às 11h do dia 9 de novembro e também inclui café da manhã. Ainda há vagas disponíveis para esse período.

Viva Itaipava!

Para quem prefere uma programação mais tranquila, o pacote Viva Itaipava! é uma alternativa para conhecer e aproveitar a região da Serra até dezembro de 2026. A promoção inclui gratuidade para crianças de até 12 anos, condições especiais para casais, valores reduzidos para adolescentes de 13 a 18 anos e para o terceiro adulto no quarto, além de possibilidade de parcelamento.

O pacote é válido para hospedagens de sexta-feira, a partir das 15h, até domingo, às 15h, com café da manhã e café da tarde no sábado. A promoção não é válida para feriados prolongados, nem para finais de semana com eventos temáticos.

Nesse pacote, o restaurante da Pousada funciona no sistema à la carte, com as refeições cobradas à parte e mediante reserva antecipada.

Os valores, condições de pagamento e informações completas sobre todos os pacotes estão disponíveis no site da Pousada AFBNDES. Para pagamentos à vista, via Pix ou transferência bancária, é oferecido desconto de 5%. Também há possibilidade de pagamento em até 10 vezes sem juros no cartão de crédito, pelo valor normal do pacote.

O **GIRO BENEDENSE** é um boletim produzido pelo Setor de Comunicação da AFBNDES, também responsável pelo **VÍNCULO** – que vai ao ar toda quinta-feira no portal da Associação: www.afbndes.org.br.

Para acessar o site, aponte a câmera do celular para o QR Code.

